

Общие положения

Антикоррупционная ГБДОУ детский сад № 7 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - ОУ) политика разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013; Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику ДОУ являются также ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; Распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга « О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» от 20.04.2018 № 9-ра, Уставом ГБДОУ детский сад № 7 2833-р от 10.06.2015.

Антикоррупционная политика отражает приверженность ОУ и ее руководящих работников высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение (минимизацию) причин и условий, порождающих и питающих коррупционные правонарушения в деятельности ОУ.

Используемые понятия и определения.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч. 1 ст. 290 УК РФ).

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в школе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона)

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность ОУ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (п. 2 раздел I Рекомендаций).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (п. 2 раздел I Рекомендаций).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника правами и законными интересами ОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ОУ, работником которого он является (ч. 1 ст. 10 Закона).

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п. 33 ст. 2 Закона «Об образовании в РФ»).

Личная заинтересованность работника - возможностью получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (ч. 2 ст. 10 Закона).

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

Целью внедрения Антикоррупционной политики является стремление ОУ к усовершенствованию корпоративной культуры и поддержанию своей деловой репутации на должном уровне.

Задачами внедрения антикоррупционной политики являются:

- минимизация рисков вовлечения ОУ и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у всех участников отношений в сфере образования единообразного понимания политики ОУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирование участников образовательных отношений ОУ о нормативно правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы Антикоррупционной деятельности

Принцип соответствия политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым и локальным нормативным актам ОУ.

Принцип личного примера руководства.

Руководитель ОУ и его заместители должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях,

подавая пример своим поведением, в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОУ, руководителя, его заместителей и работников в коррупционную деятельность, разумно отвечающих выявленных в ОУ коррупционным рискам.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ОУ антикоррупционных мероприятий и процедур, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководителя и его заместителей за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в ОУ антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, контроль их соблюдения, а при необходимости их пересмотр, дополнение и совершенствование.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех работников ОУ, а также на всех иных физических и юридических лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо следуют из законодательства.

Руководитель ОУ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Непосредственно реализацию настоящей Антикоррупционной политики осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенное приказом руководителя ОУ.

5. Обязанности работников и ОУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

В связи с предупреждением и противодействием коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения все работники ОУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в личных интересах или от имени ОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного

- правонарушения в личных интересах или от имени ОУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о всех случаях его склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - незамедлительно информировать руководителя, непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОУ или иными лицами;
 - сообщить руководителю, непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов.

Уведомление руководителя, непосредственного руководителя или лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ осуществляется в строгом соответствии с Порядком уведомления руководителя о случаях коррупционных правонарушений.

6. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их применения

Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов.

Внесение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОУ, антикоррупционной оговорки.

Внесение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

Разработка и введение в действие локального нормативного акта, регламентирующего процедуру информирования работниками руководителя, непосредственного руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений/ включая создание доступных каналов передачи такой информации.

Разработка и введение в действие локального нормативного акта, регламентирующего процедуру информирования руководителя, непосредственного руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.

Разработка и введение в действие локального нормативного акта, регламентирующего процедуру информирования работниками руководителя, непосредственного руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОУ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

Ежегодное проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции.

Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности ОУ и организаций антикоррупционных мер.

Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.

7. Ответственность ОУ и ее работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

В случае, если от имени или в интересах ОУ осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к ОУ, как к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации (ч. 1 ст. 14 Закона).

За несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и (или) совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений работники ОУ несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (ч. 1 ст. 13 Закона).

Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к ОУ, как юридическому лицу, не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение школы, как юридического лица (ч. 2 ст. 14 Закона).

8. Порядок пересмотра и внесение изменений в антикоррупционную политику

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов ДОУ;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в ДОУ и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в ДОУ мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ, ежегодно представляет руководству ДОУ соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Положение об антикоррупционной политике размещается на информационных стендах в помещениях ГБДОУ №7 и на официальном сайте ГБДОУ №7.

Вновь принятые правовые акты размещаются в подразделе «Нормативные правовые и иные акты» раздела «Противодействие коррупции» в течение двух рабочих дней со дня их издания. В случае внесения изменений в правовые акты ДОУ направленные на реализацию

антикоррупционной политике, указанные правовые акты размещаются в подразделе «Нормативные правовые и иные акты» с учетом изменений в течение трех рабочих дней.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников ДОУ или иных лиц. В целях внесения изменений в антикоррупционную политику заявитель направляет обращение к заведующему ГБДОУ № 7, в котором излагает причины и условия, послужившие основанием обращения.

Обращение заявителя подлежит рассмотрению комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБДОУ № 7 и в течение 30 рабочих дней направляет ответ о результате рассмотрения обращения.